

Capacitación y orientación para el evaluador

Materiales necesarios para realizar las pruebas de detección

- Equipo de protección personal (EPP) requerido para el evaluador (guantes de nitrilo, máscara N95 y gafas de seguridad)
- Termómetro infrarrojo
- Materiales sanitizantes
 - Copias de [“Pasos para ayudar a prevenir la propagación de COVID-19 si está enfermo”](#)
- Copias de “Prueba de detección de salud diaria de empleados: folleto de 1 página”
- Copias de “Prueba de detección de salud diaria de no empleados del DNR: folleto de 1 página”
- Copias de [“¡Quédese en casa si está enfermo!”](#)
- Lugar de guardado del EPP, termómetro y materiales sanitizantes

Pasos a seguir antes de la prueba de detección

1. Identifique quién será examinado (revise la lista Prueba de detección diaria del DNR para COVID)
 - a. Proporcione a todos los empleados examinados el folleto “Prueba de detección de salud diaria de empleados”
 - b. Proporcione a los no empleados del DNR examinados el folleto “Prueba de detección de salud diaria para no empleados del DNR”
2. Identifique quién realizará la prueba de detección
 - a. Proporcione al examinador el paquete de detección y la información de orientación
 - b. Proporcione al examinador los materiales necesarios para realizar las pruebas de detección o las alternativas aprobadas por RMT y Seguridad
3. Establezca dónde se llevarán a cabo las pruebas de detección
 - a. Coloque en todas las entradas el cartel [“¡Quédese en casa si está enfermo!”](#)
 - b. Identifique los puntos de acceso y los lugares para las pruebas de detección.
 - c. Restrinja los puntos de acceso alternativos
4. Arme el kit para la prueba de detección
 - a. Lugar de guardado del EPP, termómetro y materiales sanitizantes
 - b. Obtenga el EPP, termómetros y materiales sanitizantes necesarios

Instrucciones y recursos de capacitación para examinadores

- Protocolos de seguridad (incluido el uso de EPP y el uso de termómetros)
 - Cómo colocar y quitar la máscara N95
 - <https://youtu.be/HlulkTbTB1w>
 - Cómo colocar y quitar los guantes
 - <https://youtu.be/A9wTI05NOA4>
 - Lavado de manos
 - <https://youtu.be/seA1wbXUQTs>
 - Sanitizante en gel
 - <https://youtu.be/4xC-7ZiQoY>
 - Uso del termómetro
 - Lea las instrucciones en el embalaje del termómetro.
 - Desinfecte entre usos y al inicio y al final de cada día.
- Ley de Responsabilidad y Portabilidad del Seguro de Salud (HIPAA)
 - Resguarde la confidencialidad de toda la información de las pruebas de detección de salud. No comparta ninguna información obtenida, excepto para transmitirla a Recursos Humanos. Recursos Humanos archivará la información siguiendo el protocolo pertinente para archivo de registros.
- Estándares y procesos de la cuarentena (caso COVID confirmado)
 - Lea [“Pasos para ayudar a prevenir la propagación de COVID-19 si está enfermo”](#) ([Español](#))
 - y [Social Distancing and Quarantine: What You Need to Know](#)
- Reducción del estigma
 - La información errónea sobre el coronavirus puede crear temor y hostilidad que perjudica a las personas y hace que sea más difícil mantener la salud general. Leer [Reducing Stigma](#) del DOH

Proceso para la prueba de detección

Paso 1. Prepare el área de prueba de detección antes de que los empleados lleguen para ser examinados

Paso 2. Colocación del EPP antes de comenzar las pruebas de detección

- Desinfecte sus manos con agua y jabón o sanitizante si no dispone de agua y jabón.
- Colóquese su EPP

Paso 3. Realice la prueba de detección a todos los empleados al comienzo de su jornada laboral.

- Todos los empleados que lleguen al lugar de trabajo mantendrán la distancia social antes de la prueba de detección diaria mientras esperan ser evaluados.

Paso 4. Examine a los no empleados del DNR identificados para ser examinados antes de que ingresen al lugar de trabajo.

Paso 5. Lea las preguntas de evaluación diaria a continuación y solicite una respuesta verbal de "Sí o NO"

- ¿Tiene algo de lo siguiente:
 - ¿Fiebre (100.4 °F o más) o sensación de fiebre?
 - ¿Aparición de tos repentina que no puede atribuir a otra condición de salud?
 - ¿Dificultad repentina para respirar que no puede atribuir a otra condición de salud?
 - ¿Dolor de garganta repentino que no puede atribuir a otra condición de salud?
 - ¿Dolores musculares repentinos que no puede atribuir a otra afección de salud, o que pueden haber sido causados por una actividad específica (como el ejercicio físico)?
- ¿Ha tenido contacto cercano en los últimos 14 días con alguien que actualmente está enfermo con COVID-19 confirmado? (Nota: el contacto cercano se define como una distancia menor a 6 pies por más de 15 minutos durante un período de 24 horas.
- **Si TODAS las preguntas son respondidas con "NO", entonces:**
 - El evaluador debe tomar la temperatura del empleado con un termómetro infrarrojo escaneándole la frente, según las instrucciones para termómetros infrarrojos.
 - **Si la temperatura del empleado es inferior a 100.4 °F (38 °C)**, el empleado puede presentarse en el lugar de trabajo.
 - **Si la temperatura del empleado es de 100.4 °F (38 °C) o más**, el evaluador deberá seguir los pasos a continuación.
- **Si ALGUNA pregunta es respondida con "Sí" o si la temperatura del empleado es de 100.4 °F (38 °C) o superior, el evaluador:**
 - Le proporcionará al empleado el documento de los CDC ["Pasos para ayudar a prevenir la propagación de COVID-19 si está enfermo" \(Español\)](#)
 - Indíquelo al empleado que trabaje de forma remota desde su hogar utilizando el [DOH social distancing](#) por 7 días calendario, y notifique al supervisor del empleado y a la autoridad nominadora.
 - Los empleados asignados a trabajar de forma remota desde su hogar debido a pruebas de detección de salud deben comunicarse con su supervisor antes de regresar al lugar de trabajo.
 - Al final de los 7 días calendario, si la fiebre o los síntomas persisten, se le indicará al empleado que trabaje de forma remota desde su hogar hasta 72 horas después de que la fiebre haya desaparecido y sus síntomas mejoren.

Paso 6. Desinfecte el termómetro y continúe con el siguiente individuo a ser evaluado.

- Si algún empleado respondió "Sí" o la temperatura del empleado es de 100.4 °F (38 °C) o más, cambie su EPP, deseche los guantes y desinfecte el equipo de detección.

Paso 7. Quítese el EPP después de completar las pruebas y coloque guantes y máscara en una bolsa sellada y deséchelos.

Paso 8. Proporcione una lista de todos los empleados asignados a trabajar de forma remota desde su hogar debido a los resultados de la prueba a través de una llamada telefónica o correo electrónico a recursos humanos (recursos humanos de la región o división). Además, informe al supervisor y a la autoridad nominadora. (Si el empleado no es del DNR, informe al empleador de este)

- Incluya el día y el motivo por el que se lo envió a casa
- Si se conoce, incluya el plazo para trabajar desde casa y cuándo el empleado puede regresar.
- No se debe proporcionar información de la prueba de detección a través de llamadas de radio
- Mantenga la confidencialidad según se indica en la sección de orientación de HIPAA